

# Formation

## Travailler en équipe Agile

- ★ Formation certifiante
- ✓ Éligibles aux Actions Collectives Atlas
- ♿ Aménagements spécifiques possibles

Classe Virtuelle	Classe en Présentiel
<ul style="list-style-type: none"><li>• Durée : 2 jours, 14 heures</li><li>• Langues : français ou anglais</li><li>• Nombre de participants : min 4 – max 12</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durée : 2 jours, 14 heures</li><li>• Langue : français</li><li>• Nombre de participants : min 4 – max 12</li></ul>



### Objectifs pédagogiques

- Avoir renforcé sa prise de conscience de la dimension collective des projets Agiles
- Être en capacité d'appréhender son rôle dans une équipe Agile en développant les techniques managériales et collaboratives les mieux adaptées



### Modalité d'inscription

#### PUBLIC CIBLE

- Chef de projet, directeur de projet, manager Agile, consultant, développeur logiciels, architecte logiciels, commercial, MOE/MOA
- Tout professionnel souhaitant s'impliquer dans un projet en mode Agile

#### PRÉREQUIS

- Aucun

#### RECOMMANDATIONS QRP

- QRP International recommande cependant de l'expérience en gestion de projet
- Une compréhension minimum de la langue anglaise est recommandée pour comprendre les termes utilisés



## Programme de formation

### SESSION 1

#### ❖ THÉORIE

#### Rappel : principes

- Manifeste Agile : valeurs et principes d'Agile
- Bénéfices des approches Agiles
- Quelle approche agile pour mon organisation ?

#### ❖ EXERCICES

- Product Backlog
- Sprint Backlog
- Planning Poker

#### Communication et dynamique de groupe

- Compétences en communication et facilitation
- Motivation des équipes
- Gestion d'un conflit

#### ❖ EXERCICES

### SESSION 2

#### ❖ THÉORIE

#### Organisation d'une équipe Agile

- Rôles et responsabilités : Product Owner, Scrum Master, équipe, parties prenantes
- Constitution des équipes
- Principes de leadership en agilité et mise en situation : le coach agile
- Posture du Manager Agile

#### ❖ EXERCICES

### SESSION 4

#### ❖ THÉORIE

#### Techniques et outils Agiles

- Acceptance Test Driven Development (ATDD)
- Outils de priorisation (Kano, Moscow)

### SESSION 3

#### ❖ THÉORIE

#### Concepts d'intelligence collective, auto-organisation et création de valeur

#### Cas pratiques et exercices (en alternance continue avec la théorie)

- Jeux de rôles en communication
- Serious Games Marshmallow Challenge
- Serious Games Planning Poker

#### Adaptation du programme pour les formations intra-entreprise

QRP International est spécialisé dans l'adaptation et la personnalisation de formation pour les entreprises. Si votre organisation souhaite travailler en équipe Agile, les formations intra-entreprise sont généralement la meilleure option. Les formations au sein de votre entreprise peuvent être dispensées selon notre programme standard ou adaptées pour répondre aux besoins de votre organisation.



## Points forts de la formation

- Nous garantissons une expérience d'apprentissage complète. Notre formation comprend une lecture préparatoire, une mise en situation, des jeux et exercices permettant d'illustrer les concepts.
- Profitez de nos 20 années d'expérience dans la formation et le conseil sur les Bonnes Pratiques en Management.
- Nous mettons notre expertise à votre service : les formateurs QRP sont sélectionnés parmi notre réseau de spécialistes. Nos formateurs sont accrédités sur plusieurs bonnes pratiques afin de pouvoir établir des liens entre elles.
- La formation est éligible aux Actions collectives ATLAS
- La formation à une équivalence à 14 PDU pour les certifications du PMI.



## Prise en compte des stagiaires en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, [contactez-nous](#) afin que nous puissions répondre au mieux à votre demande.



## Moyens pédagogiques et techniques

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

À l'issue de chaque stage ou séminaire, QRP fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une feuille d'émargement par journée de présence est fournie enfin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.



## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratique. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.



## Examen

Le module de base « Travailler en équipe Agile » ne débouche pas sur une certification, il n'y a donc pas d'examen prévu.



## Profil des formateurs

Nos formateurs sont sélectionnés parmi notre réseau de spécialistes ayant plus de 20 ans d'expérience dans leur domaine de compétence. Toujours actifs dans leur secteur, les formateurs QRP font face aux mêmes défis que les participants, ce qui leur permet d'apporter des exemples concrets pour illustrer la formation. Dès leur arrivée chez QRP, ils suivent un programme interne de «formation des formateurs», en parallèle du processus d'accréditation. Tous nos formateurs sont accrédités, souvent sur plusieurs Bonnes Pratiques afin qu'ils puissent faire des liens entre différentes méthodologies.



## Contacts

QRP France S.A.R.L. - 60 Avenue Charles de Gaulle - CS 60016 - 92573 Neuilly-sur-Seine Cedex  
SIRET: 511 380 065 00033 - TVA: FR41511380065 - N° Organisme Formation: 11 92 17061 92

[france@qrpinternational.com](mailto:france@qrpinternational.com)

+33 (0)1 82 88 33 49

[referent.handicap@qrpinternational.com](mailto:referent.handicap@qrpinternational.com)

+33 (0)1 88 24 05 92

*Mis à jour le : 02/01/2024*